

浙江大学人才工作办公室

浙大人发[2024] 8 号

浙江大学“求是科研岗”实施办法（试行）

根据浙江大学人才工作领导小组决定和相关文件精神，为更好实施求是专项岗位制度，进一步激发教师科研活力，促进学校科研内涵发展，鼓励教师开展科技创新，持续提升国际学术声誉和影响力，结合学校实际，特制订本办法。

一、岗位设置

本岗位面向全职在浙江大学从事科研一线工作、参与校内岗位聘任的正高级教师及附属医院正高级临床及科研人员，不含年薪制人员。已聘任学校求是特聘学者及以上层次人才计划与人才项目或学校其它求是专项岗的人员不重复聘任。

二、申报条件

（一）坚持立德树人，恪守学术规范，师德高尚，学风严谨，身体健康，全职在浙江大学工作，具有正高级专业技术职务；

(二) 在本学科领域具有较强的影响力, 具备突出的科研组织、管理能力, 善于培养青年人才, 注重梯队建设, 带领学术团队推动相关学科科研发展, 主动服务国家、区域重大需求, 产出一流成果;

(三) 自然科学领域申请人须满足以下基本条件之一, 且在相关领域绩效突出:

1. 围绕“四个面向”, 作为负责人牵头承担特别重大科技任务; 或作为第一完成人获得国家三大奖二等奖及以上奖项; 或作为第二、三完成人获得国家自然科学奖一等奖。

2. 符合以下 2 项条件或者同一类别满足 2 次;

(1) 作为国家三大奖二等奖及以上第二、三完成人;

(2) 作为负责人牵头承担“三重项目”;

(3) 作为第一或者通讯作者在 Cell, Nature, Science 三大期刊主刊发表学术论文 (每篇论文仅限一人使用);

3. 作为负责人持续承担科技任务并在技术创新、服务地方、产业发展中作出重要贡献, 并符合以下条件之一:

(1) 以第一完成单位的第一完成人, 获得国家级品种 (农作物新品种/畜禽新品种、配套系/水产新品种/草种等) 1 项并取得较好的推广 (如品种转化金额 100 万元及以上, 或作为第一完成人获得省部二等奖及以上奖励等)。

(2) 以第一完成单位的第一完成人, 获得国家级二类及以上新药、新兽药, 国家级新农药、新饲料添加剂等产品证书 1 项。

(3) 以第一完成单位的第一完成人，研发重大工程/装备、重大产品（工艺）或关键技术 1 项，且在成果转化和产业应用方面有重大影响（如获得中国专利金奖；或获得中国专利银奖且相应技术转化累计到款 1000 万元及以上；或牵头制定国家标准且相应技术转化累计到款 1000 万元及以上；或主持制定国际标准等）。

(4) 获得中央军委主管机关、军兵种装备部、军工集团公司及以上部门（单位）授予的嘉奖（个人排名前二位）；在重要武器型号研制任务中担任型号副总师、分系统总师及以上。

（四）人文社会科学领域申请人须满足以下条件之一，且在相关领域绩效突出：

1. 作为第一完成人获得教育部高等学校科学研究优秀成果奖（人文社会科学）一等奖及以上。

2. 符合以下 2 项条件或者同一类别满足 2 次：

(1) 作为负责人牵头承担国家社会科学基金重大项目或教育部哲学社会科学研究重大课题攻关项目。

(2) 作为第一完成人的成果入选《国家哲学社会科学成果文库》。

(3) 作为第一完成人获得教育部高等学校科学研究优秀成果奖（人文社会科学）二等奖。

(4) 在国内权威期刊、SSCI 期刊、A&HCI 期刊任主编。

(5) 作为第一完成人取得重大理论创新成果或在经济社会发展中作出重大贡献。

以上业绩统计时间为申报当年前的四年内（如当年为2023年，则统计时间为2019年1月1日至2022年12月31日），且浙江大学须作为第一完成单位。上述条件，根据实际情况适时调整。

三、岗位职责

1. 根据需要承担相关课程建设和课程教学，编写相关教材或行业规范，培养研究生；

2. 组织承担具有影响力的重大科研项目或承担重大横向科研项目，开展原创性科学技术攻关或关键核心技术的攻关，取得有影响力的研究成果，产出原创性引领性重大科技成果，攻克行业关键技术难题，服务高质量发展，提升学校在产业界的影响力和知名度；

3. 开展高水平科学研究，发表有国际影响力的论文或推动行业产业转型升级。积极开展科技成果转化或参与高新技术产业产业化工作,获得高级别科研奖励；

4. 指导与培养青年科研人才，充分发挥项目优势、平台保障，加强人才队伍建设，组建具有科研热情、创新活力的科研团队；

5. 拓展国际交流与合作，提高所在学科国际地位和声誉，提升科研整体竞争力。

四、评聘程序

学校每年上半年启动“求是科研岗”校内遴选，采用审核认定方式确定聘任人选。具体程序如下：

- （一）符合条件教师向所在院（系）或单位提出申请；
- （二）所在院（系）或单位审核并确定推荐人选；
- （三）学校科学技术研究院、社会科学院会同人才工作办公室进行资格评审，确定候选人名单；
- （四）学校审定候选人名单，经公示无异议后确定最终聘任人选。

五、支持措施

“求是科研岗”聘期为 4 年或至工作合同/协议的截止期（聘期长于工作合同/协议的截止期，以工作合同/协议的截止期为准）。聘期内由学校补贴每人每年 20 万元的津贴增额。（已享受学校其他特别津贴的不累计，就高享受）

若聘期内出现科研诚信、学术不端、年度考核不合格等问题，相应支持措施将予以取消。

六、其他

本办法自发布之日起实施，由人才工作办公室、科学技术研究院和社会科学院负责解释。原“求是科研岗”和“求是技术创新岗”的相关通知规定同时废止。

